

**FORMATO ÚNICO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**1. Informe detallado de Empleos**

	<b>1.1 Número de empleos por nivel Jerárquicos nivel central (planta de personal)</b>					
	<b>VEEDURIA DISTRITAL</b>	<b>Secretaría No 1</b>	<b>Secretaría No 2</b>	<b>Secretaría No 3</b>	<b>Secretaría No 4</b>	<b>Secretaría No XX</b>
<b>Directivo</b>	6	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Asesor</b>	7	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Profesional</b>	33	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Técnico</b>	5	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Asistencial</b>	23	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Total</b>	74	0	0	0	0	0
	<b>1.2 Vacantes definitivas. *Todas en provisionalidad</b>					
	<b>VEEDURIA DISTRITAL</b>	<b>Secretaría No 1</b>	<b>Secretaría No 2</b>	<b>Secretaría No 3</b>	<b>Secretaría No 4</b>	<b>Secretaría No XX</b>
<b>Directivo</b>	0	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Asesor</b>	3	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Profesional</b>	6	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Técnico</b>	0	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Asistencial</b>	12	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Total</b>	21	0	0	0	0	0
	<b>1.3 Número de empleados de Carrera administrativa</b>					
	<b>VEEDURIA DISTRITAL</b>	<b>Secretaría No 1</b>	<b>Secretaría No 2</b>	<b>Secretaría No 3</b>	<b>Secretaría No 4</b>	<b>Secretaría No XX</b>
<b>Asesor</b>	2	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Profesional</b>	27	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Técnico</b>	5	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Asistencial</b>	11	NA	NA	NA	NA	NA
<b>Total</b>	45	0	0	0	0	0

	1.4 Número de empleos por nivel Jerárquicos Nivel descentralizado (planta de personal)					
	Entidad Descentralizada No 1	Entidad Descentralizada No 2	Entidad Descentralizada No 3	Entidad Descentralizada No 4	Entidad Descentralizada No 5	Entidad Descentralizada No XX
Directivo	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Asesor	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Profesional	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Técnico	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Asistencial	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total	0	0	0	0	0	0
	1.5 Vacantes definitivas.					
	Entidad Descentralizada No 1	Entidad Descentralizada No 2	Entidad Descentralizada No 3	Entidad Descentralizada No 4	Entidad Descentralizada No 5	Entidad Descentralizada No XX
Directivo	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Asesor	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Profesional	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Técnico	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Asistencial	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total	0	0	0	0	0	0
	1.6 Numero de empleados de Carrera administrativa					
	Entidad Descentralizada No 1	Entidad Descentralizada No 2	Entidad Descentralizada No 3	Entidad Descentralizada No 4	Entidad Descentralizada No 5	Entidad Descentralizada No XX
Asesor	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Profesional	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Técnico	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Asistencial	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Total	0	0	0	0	0	0

	1.7 VEEDURIA DISTRITAL		
	Trabajadores Oficiales	Empleos Temporales	Mujeres en el Nivel directivo
Total	0	0	4

	1.8 NIVEL DESCENTRALIZADO		
	Trabajadores Oficiales	Empleos Temporales	Mujeres en el Nivel directivo
<b>Total</b>	NA	NA	NA

	1.9 COSTO DE LA NOMINA	
	NIVEL CENTRAL	NIVEL DESCENTRALIZADO
	Costo total de la nomina	Costo total de la nomina
<b>Total</b>	5.488.243.996	NA

\* a 31 de octubre de 2015

## 2. Información detallada de la Gestión del Talento Humano

Adicionalmente, se debe entregar la siguiente información:

1. Acto administrativo por medio del cual se fija la estructura de la administración territorial y Listado de organismos descentralizados.

Anexos en CD: Decreto 1421 de 1993, Acuerdo 24 de 1993 y Acuerdo 207 de 2006.

2. Acto administrativo por medio del cual se fija la planta de personal.

Anexos en CD: Decreto 016 de 2015 y documento excel con la planta de personal y escala salarial vigentes.

3. Manuales de Funciones y de competencias laborales y de Procesos y Procedimientos.

Anexo en CD: Resolución 197 de 2015-Manual de Funciones y Competencias Laborales; Resolución 286 de 2014 y Mapa de Procesos

4. Informe anual de evaluación del desempeño.

Anexo CD: Informe de Evaluación del Desempeño.

5. Informe sobre Acuerdos de Gestión suscritos y evaluados en los casos en los que aplique.

No aplica.

6. Informe sobre la implementación del Plan Institucional de Formación y Capacitación (incluida la inducción y reinducción), con presupuesto asignado y ejecutado y número de beneficiados.

Informe de implementación del PIC 2015 en 3 folios; Informe de ejecución del plan de inducción y reinducción 2015 en 3 folios.

7. Informe sobre la implementación del Plan de Bienestar Social e Incentivos, con presupuesto asignado y ejecutado y número de beneficiados.

Informe del Plan de Bienestar en 2 folios.

8. Informes de procesos disciplinarios en curso y control disciplinario interno.

Informe en 1 folio.

9. Informe sobre la implementación de planes de adaptación laboral.

No aplica.

10. Informe sobre la implementación de planes de seguridad y salud en el trabajo.

Informe en 2 folios

11. Documento que contenga los principios éticos de la entidad.

Anexo CD: Código de Ética.

12. Informe resumido de gestión del Proceso de Talento Humano 2012-2015

Informe en 7 folios.

### 3. Rediseño institucional de la Entidad Territorial.

Pregunta	No	Observación
¿Cuántos rediseños institucionales se realizaron en el período de Gobierno (2012-2015) en la entidad territorial?	Se efectuó un estudio de Rediseño y se solicitó concepto al DASC, este ha efectuado algunas observaciones, a la fecha se está a la espera del concepto favorable por parte de ese Departamento	Se adjunta CD con proyecto de rediseño institucional de la Veeduría Distrital, presentado al DASC en octubre de 2015.

### 4. Informe detallado sobre situaciones de la entidad territorial.

Servidores en condición de discapacidad	Servidores con fuero sindical	Servidores teletrabajando	Servidores con horario flexible
0	6	0	8
Servidores próximos a pensionarse	Servidores con hoja de vida en el SIGEP	Servidoras con fuero materno (licencia de maternidad)	Otras
25	0	1	0